

ЗАТВЕРДЖУЮ

Генеральний директор  
ДП «МПУ»

Л. В. Березовська



«19» листопада 2018 р.

**Звіт**  
**щодо результатів впровадження заходів,**  
**передбачених Антикорупційною програмою**  
**Державного підприємства**  
**«МУЛЬТИМЕДІЙНА ПЛАТФОРМА**  
**ІНОВОВЛЕННЯ УКРАЇНИ»**

У відповідності ст. 62 Закону України «Про запобігання корупції» наказом Державного підприємства «МУЛЬТИМЕДІЙНА ПЛАТФОРМА ІНОВОВЛЕННЯ УКРАЇНИ» (далі - ДП «МПУ») від 16 березня 2017 року № 15 затверджена та введена в дію Антикорупційна програма.

Її зміст доведений до кожного працівника, забезпечено постійний безперешкодний доступ до її тексту.

Здійснюється реалізацію її положень.

Антикорупційна програма визначає комплекс правил, стандартів і процедур щодо виявлення, протидії та запобігання корупції у діяльності ДП «МПУ». Положення Антикорупційної програми є обов'язковим для виконання.

Антикорупційна програма базується на таких засадах:

- верховенство права;
- законність;
- комплексне здійснення правових, соціально-економічних, інформаційних та інших заходів;
- додержання балансу економічних інтересів та взаємна відповідальність особи, суспільства, держави щодо забезпечення економічної безпеки України;
- своєчасність і адекватність заходів, пов'язаних із відверненням загроз і захистом національних інтересів;
- пріоритетність запобіжних заходів;
- невідворотність відповідальності за вчинення правопорушень;
- участь громадськості у заходах щодо запобігання і протидії корупції, державного захисту осіб, які надають допомогу у здійсненні таких заходів;
- забезпечення відновлення порушених прав і законних інтересів, відшкодування збитків, шкоди, завданої корупційним правопорушенням.

З огляду на сферу діяльності ДП «МПУ» до суб'єктів, на яких поширюються положення Антикорупційної програми (суб'єкти відповідальності за корупційні правопорушення) відповідно до підпункту «а» пункту 2 частини першої статті 3 Закону України «Про запобігання корупції» відносяться посадові особи юридичних осіб публічного права, які не зазначені у пункті 1 частини першої цієї статті, а також пункту 3 частини першої цієї статті. Тобто, маються на увазі особи, які постійно або тимчасово обіймають посади, пов'язані з виконанням організаційно-розпорядчих чи адміністративно-господарських функцій, або спеціально уповноважені на виконання таких обов'язків, а також інші особи, які не є службовими особами та перебувають з

ДП «МППУ» в трудових відносинах.

З метою запровадження системності та послідовності роботи у сфері запобігання і протидії корупції щорічно готується відповідний план заходів щодо попередження та профілактики корупційних правопорушень з урахуванням обов'язкових основних розділів:

- удосконалення нормативно-правової бази;
- організаційно-управлінські заходи;
- підготовка та забезпечення здійснення попереджувальних заходів;
- надання методичної та консультаційної допомоги;
- роз'яснювальна робота;

Одним із основних напрямків у сфері запобігання корупції є виявлення корупційних ризиків в діяльності ДП «МППУ», а також усунення умов та причин їх виникнення.

Усунення корупційних ризиків в діяльності посадових осіб юридичних осіб публічного права, зокрема, ДП «МППУ», значно мінімізує можливість порушення законодавства України, позитивно впливає на рівень ефективності державного підприємства, забезпечення економічної безпеки тощо.

На тлі викладеного, за результатами періодичної оцінки корупційних ризиків для усунення (мінімізації) корупційних ризиків в аналізованих сферах відповідні рекомендації надаються керівникам структурних підрозділів та керівництву ДП «МППУ».

Щомісячно здійснюється моніторинг та аналіз стану дотримання в структурних підрозділах норм антикорупційного законодавства, в тому числі в частині, що стосується обмежень щодо роботи близьких осіб та врегулювання конфлікту інтересів.

Розроблений та доведений до працівників алгоритм процедури інформування відповідального з реалізації антикорупційної програми (далі - Уповноважений) про факти про порушення вимог Антикорупційної програми, вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією та захисту осіб, які повідомили таку інформацію.

Попередньо визначаються основні чинники, які можуть сприяти корупційним проявам в діяльності працівників ДП «МППУ».

Запроваджена практика надання роз'яснень у сфері застосування антикорупційного законодавства. Основні пріоритетні цілі, завдання, заходи, що вживаються у вказаній сфері, постійно і своєчасно доводяться до керівників структурних підрозділів та працівників на робочих нарадах, зібраннях та в процесі індивідуального спілкування.

Порядок підтримання зв'язку між працівниками і Уповноваженим узгоджені. Інформація для використання іншими зацікавленими особами оприлюднена на стенді в приймальні Генерального директора.

Для виявлення причин та умов, які можуть сприяти вчиненню корупційних правопорушень, їх усуненню, здійснюється антикорупційна перевірка ділових партнерів ДП «МППУ», антикорупційна експертиза проектів договорів, які ДП «МППУ» має намір укласти.

Новели (зміни) в антикорупційному законодавстві обговорюються в ході робочих нарад.

Розроблені та доведені до відома працівників ДП «МППУ» такі процедури: захисту у зв'язку з повідомленням інформації про корупційне або пов'язане з корупцією правопорушення, інформування Уповноваженого працівниками про виникнення реального, потенційного конфлікту інтересів, а також порядок врегулювання виявленого конфлікту інтересів.

Визначений порядок внесення змін до Антикорупційної програми.

Подальше виконання Антикорупційної програми надасть змогу:

- удосконалити управління ДП «МПУ»;
- забезпечити високий рівень доброчесності праці;
- створити умови для ефективного розвитку ДП «МПУ» у фінансовому, технічному і технологічному напрямках;
- формування правої свідомості, добросовісної поведінки, застосування норм професійної етики працівників ДП «МПУ», нетерпимого ставлення до корупції;
- доброчесної і прозорої системи прийняття на роботу;
- сформувати серед працівників ДП «МПУ» підтримку дій у сфері запобігання та протидії корупції;
- удосконалити систему попередження корупційних правопорушень серед посадових осіб і працівників, забезпечити усунення (мінімізацію) причин та умов, що їм сприяють;
- підвищити оперативність реагування на вчинення корупційних правопорушень та їх виявлення шляхом створення відповідних систем накопичення та обміну інформацією.

З огляду на викладене, вважаю за доцільне:

1. Продовжити роботу щодо реалізації положень Антикорупційної програми ДП «МПУ» з урахуванням специфіки діяльності ДП «МПУ».
2. Інформацію про результати реалізації положень Антикорупційної програми направити для ознайомлення та врахування в роботі в структурних підрозділах ДП «МПУ».

«29» грудня 2018 р.

**Провідний фахівець з реалізації  
антикорупційної програми**



**Н.В. Голіней**